

Assenze mese di NOVEMBRE 2009

Publicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 - Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
STAFF DIREZIONE E CONTROLLO							
Totale	3	63	59	4	6,35%	0	0,00%
STAFF POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	15	375	319	56	14,93%	10	2,67%
SERVIZIO APPALTI-MUTUI-CONTRATTI							
Totale	1	21	21	0	0,00%	0	0,00%
SERVIZIO LL.PP. ED ESPROPRI							
Totale	3	63	57	6	9,52%	4	6,35%
SERVIZIO MANUTENZIONE E AMBIENTE							
Totale	21	441	365	76	17,23%	13	2,95%
SERVIZIO URBANISTICA							
Totale	4	84	83	1	1,19%	0	0,00%
SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE-TURISMO							
Totale	3	63	63	0	0,00%	0	0,00%
SERVIZIO TRIBUTI							
Totale	4	84	77	7	8,33%	0	0,00%
SERVIZIO BILANCIO							
Totale	3	63	63	0	0,00%	0	0,00%
SRVIZIO PATRIMONIO -ECONOMATO							
Totale	3	63	60	3	4,76%	0	0,00%
SERVIZIO CULTURA-SPORT-TEMPO LIBERO							
Totale	3	63	56	7	11,11%	0	0,00%
SERVIZIO ANAGRAFE-STATO CIVILE-ELETTORALE-LEVE							
Totale	4	84	68	16	19,05%	12	14,29%
SERVIZIO AFFARI GENERALI-PERSONALE-CED-URP							
Totale	11	231	201	30	12,99%	5	2,16%
SERVIZIO POLITICHE SOCIALI							
Totale	17	397	375	22,0	5,54%	5	1,26%
Totale	95	2095	1867	228	10,88%	49	2,34%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), dell'ufficio od unità organizzativa.